

# Rapport Moral

## Bilan 2019 et perspectives

### Rappel des valeurs

- **Animation de la Participation citoyenne** au service du territoire ... (Article 7)
- Le CdD reste une « **expérience en marche** » dans une démarche **d'expérimentation, d'innovation** et donc d'évaluation permanente, au service du territoire
- Relai des **ambitions fortes** pour ce territoire, à **l'écoute des habitants et acteurs du territoire**

### Synthèse : Bilan des actions 2019

La question des ressources s'est posée une nouvelle fois d'une manière crue : le noyau dur (le CAe : environ 12 membres) de bénévoles, trop restreint pour faire face au grand nombre d'actions programmées. Ce contexte a été rendu encore plus prégnant avec le départ en aout de notre chargé de mission qui faisait suite en 2018 à une longue Indisponibilité (6 mois)

Malgré cela, **l'équipe de bénévoles** a réussi à assurer la majeure partie du programme d'action 2019 et à assurer une présence active aux réunions de travail et aux comités de pilotage initiés par le syndicat mixte

- **Partenariat** avec les services et le CDD de la CAPG sur le thème « **Logement/Habiter le Haut-Pays** » Ce partenariat a complètement satisfait la CAPG et a été reconduit en 2019. Le CdD de la CAPG a pris le relai du CdD pour le portage d'une stagiaire.
- **Partenariat avec PEP2A** > A travers le volontaire, le CdD n'a pu en l'absence de candidature de volontaire en service civique soutenir cette SCIC innovante et en phase avec les ambitions de la transition énergétique.

Cette liste n'est pas exhaustive : participation à la candidature RICE .. Participation aux évènements CIPRA France, fête du Parc etc.

A côté de ces actions menées à terme, le CdD a dû reporter ou arrêter certaines activités :

- **Organisation de débats sur les EnR notamment autour du poste source** > comme en 2018, et dans un contexte où le Parc ne disposait pas de chargé de mission, les opportunités d'articulation entre des débats du CdD et les actions en cours du Parc ont été rares et le CdD n'a pas été à même de les saisir ...

D'autres actions n'ont pas encore porté leurs fruits et notamment :

- **Les démarches de mobilisation du tissu associatif** : La première réunion inter-associative (20 juillet 2018 à Gattières) n'a pas eu de suites sur le territoire

Ainsi on a pu constater que comme en 2018 le programme 2019 est apparu trop chargé par rapport aux ressources disponibles, s'est traduit par :

- Un affaiblissement relatif de la présence du CdD dans l'accompagnement des actions du Syndicat mixte. Celle-ci est aujourd'hui moins systématique... mais le CdD a maintenu ses efforts de participation aux réunions importantes ;
- Un report de certaines actions du CdD ;
- Une importante réduction du nombre des réunions publiques dans les villages ou des réunions de travail en présentiel du CdD souvent remplacées par des réunions téléphoniques.  
Il faut noter toutefois que le nombre de réunions publiques inférieur à celles de 2018 est toutefois resté important du fait des multiples ciné-débats, organisés à la demande des élus, autour de films du CdD réalisés par Pierre Valet (la relève et l'Estéron rivière sauvage).

Face à ces constats le Conseil d'administration proposera plusieurs pistes pour la suite, pistes qui sont à approfondir au travers de débats au sein du CdD :

- Le **renforcement des ressources humaines de l'association** > par un effort d'élargissement et de recherche de nouveaux adhérents et par un renforcement de la mobilisation des membres et adhérents existants etc.
- **Mieux adapter les actions et leurs ambitions, aux ressources** : Les ressources étant à mobiliser de préférence sur un approfondissement des actions engagées et de nouvelles éventuelles auto-saisines étant à limiter aux actions bénéficiant d'un portage interne clair et des ressources suffisantes.

Dans ce sens il est proposé **le recrutement de Léo Raymond à temps partiel** comme chargé de mission pour la mise en œuvre des actions prioritaires et l'appui à la gestion de l'association.

- Avec le recrutement de Léo Raymond il sera possible d'engager dès le second semestre 2020 un programme d'action sur **l'avenir de l'agriculture** qui devra se poursuivre en 2021 et 2022
- Avec ce renfort nous pouvons envisager de relancer les expérimentations d'applications de **démarches de cartographie participative** avec OpenStreetMap
- Renforcer le CdD outil à la disposition des citoyens et acteurs du territoire de mise en œuvre et de diffusion d'expérimentations et d'innovations et porteur d'une **certaine radicalité** dans les deux directions suivantes
  - La mise en œuvre concrète du droit à la participation et le renforcement des démarches participatives au sein du PNR
  - L'inscription de l'ensemble des actions du Parc et du CdD dans les objectifs des transitions écologique et énergétique et de lutte contre le réchauffement climatique.

Briançonnet, le 8 août 2020

Pour Le Conseil d'administration du CdD  
René Perier